

## سازمان تاکسیرانی

### (( قرارداد اجاره و بهره برداری جایگاه های CNG نواب و نوروزیان ))

\*\*\*\*\*

این قرارداد برابر اعلام رای کمیسیون معاملات عالی به شماره مورخه به همراه شرایط عمومی و دیگر مدارک الحاقی آن که مجموعه غیر قابل تفکیک است و پیمان نامیده میشود، فی مابین سازمان تاکسیرانی شهرداری قزوین به شناسه ملی ۱۴۰۰۳۰۳۰۹۶ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۶۹۴۴۸۷۴۵ به نمایندگی آقای اسماعیل عرشیان به عنوان مدیرعامل که به اختصار در این قرارداد کارفرما / موجر نامیده میشود از یک طرف و شماره ثبت و شناسه ملی و کد اقتصادی و نمایندگی به شماره ملی ، که به اختصار در این قرارداد بهره بردار / مستأجر نامیده میشود از طرف دیگر با توجه به شرایط و مفاد ذیل منعقد میگردد و طرفین متعهد و ملزم به اجرای مفاد آن میباشند.

#### ماده ۱ - تعاریف و اصطلاحات:

در این قرارداد کلمات و اصطلاحات مندرج در ذیل دلالت برمعانی و مضامین زیر خواهند داشت مگر آنکه سیاق عبارت معنی دیگری را ایجاب نماید.

خدمات: عبارت است فعالیت ها و اقداماتی که در اجرای موضوع قرارداد از سوی بهره بردار تعهد شده است.

نگهداشت: عبارت است از کلیه کارهای مربوط به نگهداری و سرویس بر اساس روتین های دوره ای تجهیزات CNG با تمام متعلقات موارد جانبی و تاسیسات آن که بهره بردار تقبل نموده تحت شرایط این قرارداد به انجام رساند.

منظور از تبدیل و عرضه عبارت است از کلیه کارهای مربوط به فشرده سازی و تزریق گاز طبیعی و موارد جانبی آن است که بهره بردار تقبل نموده تحت شرایط این قرارداد انجام دهد.

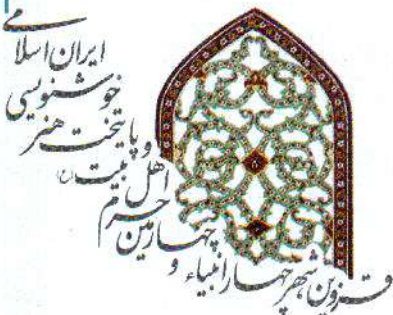
تعمیرات جزئی: تجهیزات CNG عبارت از انجام تعمیراتی است که جهت برطرف نمودن عیوب جزئی و آماده بکار نگاه داشتن تجهیزات انجام و اجرای آنها نیاز به مجوز خاصی نداشته باشد همچنین انجام هر گونه تعمیراتی که قطعات مصرفی آنها در ردیف قطعات مصرفی انجام روتین های C و D تعریف نشده باشند، از جمله رفع نشتی ها / تهیه و تعویض اورینگ و واشر نازل ها / رفع عیب از UPS / کنترل پانل و کنترلرها / سیستم برق فشار ضعیف / بانک خازنی / تعویض فیوز / شکستگی گیج ها / تعویض شلنگ / نازل ها فیلترها هیترها روغن کمپرسورها فیتینگها / کابل های اتصال .

تعمیرات موردی: تعمیراتی که جهت اجرای آن نیاز به مجوز خاص بوده و توسط شرکت های ذیصلاح و نمایندگی های مجاز می بایستی انجام شود و جهت اجرا نیاز به تعطیلی جایگاه و یا از سرویس خارج نمودن یکی از تجهیزات باشد.

تعمیرات اساسی: تعمیرات و overhaul تجهیزات بر اساس ساعت کارکرد دستگاه و دستور العمل های سازنده تجهیزات و مطابق با روتین های C و D شرکتی .

تجهیزات اصلی: کلیه تجهیزات مربوطه به رسید گاز طبیعی، ذخیره سازی، خشک کردن و CNG اعم از مکانیکی، برقی و ابزار دقیق.

تاسیسات: کلیه دستگاهها و ابنیه موجود در جایگاه که جزء تجهیزات اصلی نباشد.



## سازمان تاکسیرانی

**روتین A:** سرویس های اولیه دستگاه ها شامل بازدید های قبل از راه اندازی دستگاه مانند بررسی روغن و آب و گیج های روغن ، فشار و سوخت و .... و بازدید **visual** (چشمی) در حد بازدید های روزانه و هفتگی و کنترل خطاها و پیغام های دستگاه .

**روتین B:** اعمال سرویس های روتین **A** و بررسی قطعات و دستگاه های جانبی مانند بررسی وضعیت دینام ، شارژ ، تسمه ها ، رفع نشتی ها ، تعویض قطعات کوچک ، تعویض فیلتر و روغن در حد بازدید های ماهیانه و برطرف کردن اشکالات و خطاهای دستگاه .

**روتین C:** اعمال روتین های **A** و **B** به انضمام تعمیرات و سرویس های دوره ای که نیاز به تعویض قطعات دارد همانند سرویس موتور و تعویض قطعات داخلی دستگاه ها در حد تعمیرات چند ماهه تا سالانه و یا بر اساس ساعت کار دستگاه توسط کارخانه سازنده مشخص می گردد .

**روتین D:** شامل تعمیرات اساسی **overhaul** می باشد که کلیه قسمت های دستگاه مورد بازدید قرار گرفته و کلیه قطعات مشخص شده توسط کارخانه سازنده تعویض میگردد همانند تعمیر اساسی موتور و تعویض قطعات داخلی مانند میل لنگ و پیستون و .... که این تعمیرات سالانه یا چند سالانه بوده و یا بر اساس ساعت کار دستگاه توسط کارخانه سازنده مشخص می گردد .

### ماده ۲- موضوع قرارداد:

موضوع این قرارداد عبارت است اجاره جهت بهره برداری از جایگاه های اختصاصی توزیع گاز CNG در سطح شهر قزوین به صورت درصدی از کارمزد فروش گاز ، واقع در:

۱- جایگاه نواب به آدرس خیابان نواب - فلکه مادر - جنب فروشگاه رفاه

۲- جایگاه نوروزیان به آدرس بلوار معلم - نرسیده به خیابان نوروزیان - جنب توقفگاه اتوبوسرانی

### ماده ۳- اسناد و مدارک:

الف - قرارداد حاضر

ب- آیین نامه معاملات مالی شهرداری تهران

ج- شرح کار و سایر شرایط خصوصی- پیوست شماره یک

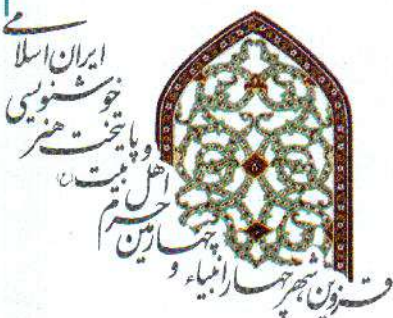
د- صورت جلسه های تحویل جایگاه ها

ه- مشخصات فنی ، آیین نامه ها و دستورالعمل های بهره برداری ، نگهداشت ، تعمیرات و کالیبراسیون تجهیزات صادره از سوی شرکت پخش فرآورده های نفتی

و- صورت جلسات و توافقاتی که طرفین در آینده می کنند .

تبصره ۱: کلیه ضمانت و پیوست ها و ملحقات و نیز تغییرات و دستورالعمل های آتی التصویب ، جز لاینفک قرارداد حاضر محسوب شده و در حکم قرارداد اصلی خواهد بود .

تبصره ۲: هرگاه بین مواد و فصول بعضی از اسناد و مدارک بالا تناقضی وجود داشت ، اولویت مدارک بر یکدیگر ، طبق ترتیب ردیفهای بالا می باشد .



## سازمان تاکسیرانی

### ماده ۴- مبلغ قرارداد:

مبلغ اولیه قرارداد براساس نظریه کارشناس رسمی دادگستری به میزان ۵.۲۹۳.۷۵۰.۰۰۰ ریال (مبلغ پایه کارشناسی جایگاه ها در مدت یکساله قرارداد) می باشد.

پیشنهاد بهره بردار به استناد صورتجلسه کمیسیون معاملات، براساس خرید و فروش هر متر مکعب گاز بر مبنای قیمت مصوب به استناد مترینگ کنتور گاز و قبوض صادره شرکت گاز، که کارمزد جایگاه از هر مترمکعب گاز، برابر استعلام از شرکت نفت منطقه قزوین در حال حاضر به مبلغ ۱.۲۱۰ ریال (یک هزار و دویست و ده ریال) می باشد، بهره بردار به ازای ۱.۲۱۰ ریال کارمزد مذکور، معادل درصد) به ازای هر مترمکعب برابر محاسبات بند ۲-۴ به کارفرما پرداخت خواهد نمود.

۴-۱- ملاک فروش گاز، ارقام قرائت شده پیشین و فعلی مندرج در فیش گاز صادره از سوی شرکت گاز در هر دوره بوده و مابه التفاوت دو رقم فعلی و پیشین قرائت کنتور بر اساس مترمکعب (مصرف مترمکعب هر دوره)، در محاسبات فروش گاز لحاظ خواهد شد.

۴-۲- محاسبه کارمزد فروش جایگاه بر مبنای ۱.۲۱۰ ریال کارمزد فروش فعلی پس از کسر مبلغ کسور استانداردسازی (در حال حاضر ۷۰ ریال به ازای هر متر مکعب) می باشد، به طوریکه به ازای هر مترمکعب مبلغ ۱.۱۴۰ ریال (یک هزار و یکصد و چهل ریال) کارمزد فروش گاز مورد محاسبات فی مابین قرارداد خواهد گرفت که از این مبلغ به میزان درصد برابر قبوض هفتگی به سازمان پرداخت می گردد.

تبصره: کسور استانداردسازی که قسمتی از کارمزد جایگاه بوده و پس از عملیات استانداردسازی، از سوی شرکت گاز به جایگاه عودت می گردد، به میزان درصد پیشنهاد بهره بردار فی مابین کارفرما و بهره بردار تقسیم خواهد شد.

۴-۳- در صورت افزایش یا کاهش نرخ مصوب فروش گاز به شهروندان یا نرخ مصوب سود (کارمزد) فروش گاز و یا نرخ مصوب فروش گاز از سوی شرکت گاز به جایگاه و یا هر تغییر دیگری که منجر به تغییر در مانده سود یا کارمزد نهایی حاصل از عملیات جایگاه شود، مبلغ پرداختی به کارفرما از فروش گاز به نسبت میزان افزایش یا کاهش نرخ سود یا کارمزد برابر درصد قیمت قرارداد، تغییر می کند.

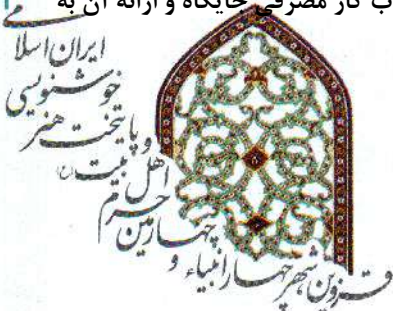
۴-۴- در صورت انجام هرگونه تعدیلی در مبالغ فروش گاز یا قبوض گاز مصرفی، که منجر به افزایش یا کاهش سود نهایی حاصل از عملیات جایگاه در دوره قرارداد گردد، سود و یا کاهش سود مذکور برابر درصد مشخص شده در قرارداد فی مابین طرفین تقسیم خواهد شد

۴-۵- بهره بردار مکلف به پرداخت مالیات بر ارزش افزوده قانونی مبلغ سهم سازمان از کارمزد جایگاه، به کارفرما علاوه بر کارمزد مذکور می باشد.

۴-۶- بهره بردار دارای سهمی به میزان درصد سهم خود، از کسور استانداردسازی بوده و در هر زمان و هر مقطع که مبلغ مربوطه از شرکت گاز دریافت گردید، سهم بهره بردار به ایشان پرداخت خواهد شد.

۴-۷- در صورتیکه مبالغی بابت استاندارد سازی دوره های قبل یا هرگونه بستانکاری دیگر مربوط به دوره های قبل که متعلق به بهره بردار جایگاه نباشد، در صورتحساب گاز اعمال گردد، بهره بردار مکلف به پرداخت آن به سازمان ظرف حداکثر یک هفته می باشد.

۴-۸- بهره بردار می بایست مبالغ فروش گاز مصرفی جایگاه را تماماً براساس صورتحساب دوره ای گاز مصرفی که معمولاً هر هفته یکبار صادر می گردد، پرداخت و سهم سازمان را نیز براساس کارکرد کنتور گاز در هر دوره صورتحساب گاز مصرفی، به حساب شماره ۱۰۰۶۶۷۰۲۶۸ نزد بانک شهر شعبه چهارراه فلسطین قزوین به شماره شبا (۶۸ ۶۷۰۲ ۶۷۰۶ ۱۰۰۶ ۰۰۰۰ ۰۰۰۰ ۰۶۱۰ ۸۳ IR) واریز نماید. ضمناً بهره بردار می بایست در صورت درخواست کارفرما، هر سه ماه یکبار نسبت به اخذ تسویه حساب گاز مصرفی جایگاه و ارائه آن به سازمان اقدام نماید.





## سازمان تاکسیرانی

۱۰-۴- نحوه تبدیل کیلوگرم به متر مکعب و بالعکس (واحد محاسبه گاز CNG) به صورت فرمول ذیل می باشد چنانچه در طول مدت قرارداد مبنای محاسبه گاز CNG از کیلوگرم به متر مکعب و یا بالعکس تغییر یابد از فرمول ذیل استفاده گردیده و مبنای تبدیل نرخ های مذکور در طول مدت قرارداد بر مبنای فرمول ذیل می باشد:

$$1 \text{ m}^3 = 0.69 \text{ kg}$$

۱۱-۴- اعمال هرگونه تغییر نرخ فرآورده که کتباً به بهره بردار اعلام می گردد الزامی است. در صورت عدم رعایت نرخ مصوب از طرف بهره بردار و وصول مبالغ بیشتر از مصرف کنندگان، ضمن برخورد، به ازای هر روز معادل ۲ درصد فروش همان روز به عنوان جریمه از بهره بردار اخذ می گردد.

۱۲-۴- بهره بردار مکلف به واریز مبلغ فروش گاز به حساب شرکت گاز برابر قبوض دریافتی و سهم کارفرما به حساب معرفی شده کارفرما، به مدت حداکثر ۵ (پنج) روز پس از دریافت صورتحساب گاز مصرفی می باشد.

۱۳-۴- برابر آیین نامه مالی، سازمان می تواند کار موضوع قرارداد را تا سقف ۲۵٪ مبلغ قرارداد، افزایش یا کاهش دهد.

### ماده ۵- مدت قرارداد و خاتمه پیمان:

مدت قرارداد از ساعت صفر مورخه لغایت ساعت ۲۴ مورخه به مدت یک (۱) سال شمسی بوده که مشروط بر رضایتمندی کارفرما در حدود قوانین و مقررات مربوطه، قابل تمدید می باشد.

۱-۵- بهره بردار مکلف است ظرف مدت حداکثر ۴۸ ساعت پس از پایان مدت قرارداد یا زمان فسخ یا خاتمه، یا تنظیم صورتجلسه، نسبت به تحویل جایگاه / جایگاه های موضوع قرارداد به فرد یا افرادی که از سوی کارفرما معرفی می شوند اقدام نماید.

۲-۵- کارفرما حق خاتمه قرارداد به صورت یک طرفه در هر مقطع و هر زمان از قرارداد را داشته و بهره بردار حق هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب می نماید.

### ماده ۶- تعهدات بهره بردار:

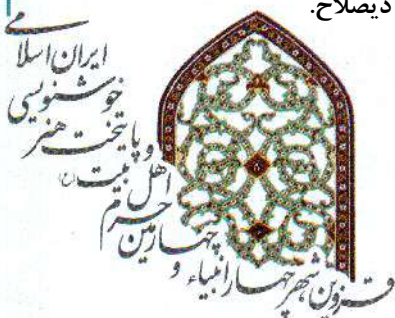
هرگونه تغییر کاربری در ایستگاه ممنوع اعلام گردیده و جایگاه مذکور صرفاً برای تولید و عرضه گاز طبیعی فشرده (CNG) به بهره بردار واگذار گردیده و بهره بردار موظف به انجام موارد ذکر شده ذیل می باشد:

۱-۶- تولید و عرضه گاز طبیعی فشرده بر اساس ضوابط و دستورالعمل های شرکت ملی نفت ایران (مدیریت CNG) مطابق قیمت مصوب و بر اساس قوانین و مقررات مربوط به مصرف کنندگان.

۲-۶ هرگونه تغییر در مشخصات فنی و جانمایی تجهیزات نصب شده در جایگاه می بایست مطابق استانداردهای ملی (CNG) باشد و این امر فقط با کسب موافقت کتبی کارفرما و نظارت شرکت ملی نفت ایران و یا هر شرکت و سازمانی که توسط شرکت ملی نفت ایران معرفی می گردد امکان پذیر خواهد بود.

۳-۶- انجام تعمیرات ساختمان و رفع خرابی ها که پس از تحویل جایگاه حادث شده باشد. (وفق صورتجلسه تحویل)

۴-۶- رعایت کلیه دستورالعمل ها و مقررات ایمنی جایگاه سوخت گیری مطابق ضوابط و قواعد مراجع ذیصلاح.



## سازمان تاکسیرانی

۵-۶- استفاده از نیروی انسانی آموزش دیده و دارای گواهینامه آموزش فنی مورد تأیید شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران، به تعداد مورد نیاز که در اسناد مزایده اعلام گردیده ، جهت مدیریت و بهره برداری از جایگاه، به نحوی که کارفرما هیچگونه مسئولیتی در حیطة جایگاه نداشته و مسئولیت مالی و حقوقی جایگاه نیز در تعهد بهره بردار قرار دارد.

۶-۶- بهره بردار می بایست حداقل ۹۵ درصد از نیروهای موجود در جایگاه ها را که در حال حاضر مشغول به کار می باشند و لیست آن ها در هر جایگاه که توسط کارفرما اعلام می گردد را به جهت بومی بودن و دارا بودن تجربه ، مطابق با قوانین و مقررات جاری جذب و مشغول به کار نماید مگر این که با ذکر دلیل کتبی از بکارگیری نفر / نفرات آن مجموعه خودداری نماید که در این صورت و نیاز به تعویض ایشان مراتب در کمیته ای متشکل از نماینده کارفرما و بهره بردار و نماینده حراست و نماینده مدیریت سرمایه انسانی شهرداری قزوین بررسی و رای این کمیته برای سازمان و بهره بردار لازم الاجرا می باشد .

تبصره ۱: در صورت قصور هر یک از نیروها از انجام وظایف محوله و قانونی در حین قرارداد ، بهره بردار برابر قوانین انضباطی مربوطه با نیرو برخورد می نماید و در صورت تکرار و عدم توجه به اخطارهای صادره ، بهره بردار می تواند موضوع را در کمیته فوق مطرح تا در صورت نیاز به تعویض نیرو ، در این مورد تصمیم گیری گردد .

تبصره ۲: در صورت نیاز به هر گونه نیروی جدید ، با تأیید سازمان و داشتن گواهینامه اپراتوری مقدور خواهد بود .

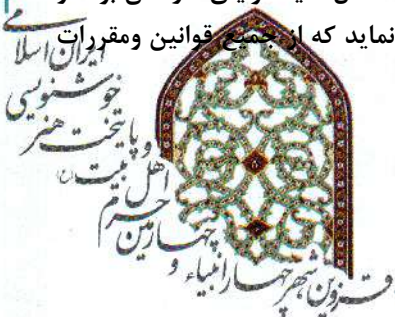
۷-۶- بهره بردار یا نماینده تام الاختیار وی که به صورت کتبی به کارفرما اعلام می گردد ، باید در تمام ساعات شبانه روز بر فعالیت جایگاه / جایگاه ها نظارت و مدیریت نماید . بهره بردار در تمام مدت قرارداد مسئولیت کامل حسن اجرای کل موضوع قرارداد و به خصوص خدمات کارکنان خود را به عهده دارد .

۸-۶- موارد مندرج در این ماده به منزله تعیین تعداد نیروی انسانی از طرف کارفرما نبوده و بهره بردار می بایست با رعایت مفاد این قرارداد نیروی انسانی کافی جهت ارائه خدمات مطلوب در جایگاه مورد قرارداد را پیش بینی و تامین نماید .

۹-۶- بهره بردار موظف است برای انجام تعهدات قراردادی خود ، پرسنل دارای توانایی های جسمی و صلاحیت های حرفه ای و اخلاقی را که از هر حیث بتوانند خدمات موضوع قرارداد را به نحو احسن انجام دهند . به تعداد کافی و مناسب در جایگاه ها بکار گمارد. در عین حال کارفرما می تواند بدلیل عدم کفایت و قابلیت حرفه ای و اخلاقی ، تعویض فرد یا افرادی از کارکنان بهره بردار را بخواهد، در این صورت بهره بردار حق مطالبه هیچگونه وجه یا ادعایی از کارفرما ندارد و باید با نظر کارفرما در اسرع وقت و به هزینه و مسوولیت خود نسبت به جایگزینی فرد با افراد مورد نظر با افراد واجد صلاحیت با اخذ نظر کارفرما اقدام نماید .

۱۰-۶- بهره بردار باید پیش از شروع عملیات اجرایی قراردادی شخص واجد صلاحیتی را که مورد قبول کارفرما باشد را کتباً به عنوان نماینده خود معرفی نماید . بهره بردار به منظور اجرای عملیات و دریافت دستورات کارفرما و رسیدگی به مسائل و مشکلات کارکنان و جایگاه ها ، اختیارات جامع و کافی به نماینده فوق الذکر اعطا کرده و هر نوع اخطار و ابلاغی که به اجرای عملیات مرتبط باشد و به نامبرده ابلاغ شود و در حکم ابلاغ به بهره بردار است . نماینده بهره بردار بایستی نشانی و تلفن معینی را برای دسترسی به خود ارائه نماید .

۱۱-۶- بهره بردار ملزم است که از مقررات قوانین جمهوری اسلامی ایران و سایر قوانین منجمله قوانین مربوط به حداقل دستمزد تبعیت نماید . ضمناً بهره بردار اقرار می نماید که با آگاهی کامل از قوانین کار و تامین اجتماعی وبا اطلاع از میزان حداقل دستمزد و سایر مزایای قانونی کارکنان ، قرارداد را امضا نموده و همچنین تأیید می نماید که مبلغ پرداختی به ایشان شامل کلیه مزایای کارکنان بوده و به این ترتیب هر گونه ادعای بعدی از سوی بهره بردار قابل قبول نخواهد بود . بهره بردار تأیید می نماید که از هیچ قوانین و مقررات



## سازمان تاکسیرانی

مربوط به کار و بیمه های تامین اجتماعی و حفاظت فنی و کارآموزی و قانون تامین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت کند ، در هر حال مسوولیت عدم اجرای صحیح قوانین و مقررات و مصوبات فوق الذکر متوجه بهره بردار خواهد بود .

تبصره : حقوق و مزایای دریافتی کارکنان ، نباید از حقوق و مزایای دریافتی فعلی کمتر باشد . لذا بهره بردار اطلاعات لازم را در این خصوص قبل از ارائه پیشنهاد و انعقاد قرارداد از طریق سازمان به عمل آورده و هرگونه عدم پرداخت حقوق و مزایای قانونی نیروها قابل اغماض نمی باشد.

۱۲-۶- بهره بردار مسئول رفتار و اعمال عوامل و سایر افرادی که بنحوی با موضوع قرارداد مربوط می گردند خواهد بود و کارفرما حق خواهد داشت که از بهره بردار بخواهد به خدمت هر یک از عوامل خود در محل انجام خدمات موضوع این قرارداد خاتمه دهد و عوامل مناسب دیگر جایگزین نماید . همچنین مسوولیت حقوقی ، قانونی و قضایی کلیه نیروها بر عهده بهره بردار می باشد .

۱۳-۶- بهره بردار مکلف به رعایت قانون کار و دستورالعمل های اداره کار و اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و پرداخت کلیه حقوق قانون کارکنان خود بوده و می بایست لیست بیمه و تسویه حساب با ایشان را پس از خاتمه این قرارداد و لیست بیمه و حقوق و مزایای کارکنان را در پایان هر ماه به کارفرما ارائه دهد و حقوق و مزایای نیروها می بایست حداکثر تا ۵ روز پس از پایان هر ماه به ایشان پرداخت گردد ، در صورت عدم پرداخت حقوق نیروها تا پنجم ماه آینده ، سازمان می تواند رأساً نسبت به پرداخت حقوق ایشان اقدام و هزینه مربوطه را با احتساب ۱۵٪ جریمه از بهره بردار مطالبه نماید . در صورت تکرار برای بار دوم علاوه بر کسر جریمه از محل تضمین انجام تعهدات بهره بردار ، برابر مفاد ماده ۱۵ قرارداد حاضر اقدام خواهد شد .

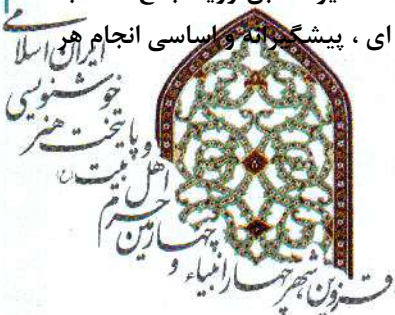
تبصره : بهره بردار می بایست هرماه لیست حقوق و مزایای پرداختی به نیروها و لیست بیمه نیروها را جهت بررسی به سازمان ارسال نماید .

۱۴-۶- بهره بردار می بایست در طول مدت قرارداد نسبت به تامین و پرداخت به موقع کلیه هزینه های مربوط به اداره کلیه امور جایگاه / جایگاه ها و بهره برداری ، نگهداشت و انجام به موقع تعمیرات جزئی / موردی و اساسی لازم مطابق با روتین ها و چک لیست ها ، بر اساس دستورالعمل ها و کاتالوگ های ارائه شده از سوی شرکت های سازنده ، تامین سوخت حرارتی مصرفی ، کالیبراسیون نازل ها ، دیسپنسرها و ادوات و ابزار دقیق ، اقلام مصرفی ، روتین های ABCD و ... و همچنین پرداخت حقوق و دستمزد قانونی کارکنان با بیمه ، مالیات و هر گونه عوارض ، هزینه های مصرف آب ، برق و تلفن جایگاه / جایگاه ها و به طور کلی هر گونه هزینه ای در رابطه با اجرای موضوع قرارداد از زمان تحویل جایگاه ها ، اقدام نماید .

۱۵-۶- بهره بردار موظف به اجرای اصول ایمنی و الزامات و قوانین بهره برداری از جایگاه های CNG مطابق دستورالعمل های شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران می باشد.

۱۶-۶- رعایت نکات ایمنی و بهداشت شغلی مطابق استاندارد و اعمال آموزشهای لازم به کارکنان.

۱۷-۶- بهره بردار موظف است در صورت راه اندازی ، اطلاعات جایگاه ( شامل وضعیت کاری روتین های روزانه و فروش ) را مطابق سامانه نرم افزاری مدیریت نگهداشت و تعمیرات جایگاه های CNG ، به صورت روزانه توسط سرپرست جایگاه و در محل جایگاه حداکثر تا ساعت ۱۰ صبح وارد سایت مربوطه نماید . ضمن آنکه دفاتر پلمپ شده شرکت نفت تحویل شده به جایگاه ها نیز مطابق رویه ابلاغ شده به جایگاه ها بایستی به صورت روزانه تکمیل گردند . همچنین انجام هر گونه تعمیر اعم از جزئی ، دوره ای ، پیشگیرانه و اساسی انجام هر اسل





## سازمان تاکسیرانی

گونه کالیبرایسون تجهیزات و ادوات ابزار دقیقی، اهم سنجی چاههای ارت و غیره ... را در تاریخ انجام ضمن اطلاع به نماینده کارفرما، با ذکر دقیق موارد انجام شده و با قید لیست قطعات مصرفی در فرآیند تعمیرات در سامانه مذکور در صورت راه اندازی ثبت نماید.

۱۸-۶- کلیه تاسیسات و تجهیزات، ماشین آلات، مستحذات لوازم و اموال جایگاه / جایگاه ها که بموجب صورتجلسات تنظیمی به بهره بردار تحویل یا به هر ترتیبی در اختیار وی قرار می گیرد، نزد وی امانت بوده و موظف به حفظ و حراست آن ها، مطابق شرایط متعارف قانونی و دستورالعمل های شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی و سازندگان تجهیزات، می باشد و در پایان مدت قرارداد یا در زمان خاتمه یا فسخ قرارداد باید آن ها را عیناً به کارفرما مسترد نماید. در غیر اینصورت ملزم به جبران خسارات وارده بر مبنای قیمت کارشناسی به انضمام ده درصد هزینه بالاسری خواهد بود. در این خصوص، محاسبات کارفرما در مورد میزان خسارات، مورد قبول بهره بردار بوده و هر گونه ادعا و اعتراض بعدی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۹-۶- بهره بردار متعهد می گردد، نظافت محوطه جایگاه / جایگاه های موضوع قرارداد و نگهداری فضای سبز و رعایت امور بهداشتی و ایمنی و نگهداری از آنها را در طول مدت قرارداد، بعهده داشته و مکلف به انجام امور مزبور می باشد.

۲۰-۶- بهره بردار متعهد می گردد، کلیه تجهیزات جایگاه / جایگاه های موضوع قرارداد را همه روزه مورد بازدید قرارداد، روتین های دوره ای نگهداشت، تعمیرات جزئی، موردی و اساسی (اورهال) را بر طبق توصیه های شرکت های سازنده توسط شرکت های تعمیراتی مورد تایید شرکت پخش فرآورده های نفتی در موقع مقتضی و مناسب انجام دهد.

تبصره ۱: هزینه انجام کلیه تعمیرات روتین ABCD و ... و تعمیرات اساسی اورهال و هرگونه تعمیرات دیگر بر عهده و هزینه بهره بردار می باشد.

۲۱-۶- بهره بردار متعهد می گردد، در صورت بروز نقص فنی که منجر به تعطیلی جایگاه نگردد، تعمیرات لازم را از طریق شرکت های تعمیراتی مورد تایید شرکت ملی پخش فرآورده ها نفتی حداکثر ظرف یک شیفت کاری انجام دهد.

۲۲-۶- در راستای نگهداشت بهینه جایگاه، بهره بردار مکلف می باشد، نسبت به عقد قرارداد تعمیر و نگهداشت جایگاه با یکی از شرکت های مورد قبول شرکت ملی پخش فرآورده ها نفتی با اولویت شرکت های تامین کننده برند کمپرسور جایگاه اقدام و یک نسخه از قرارداد را نیز به کارفرما تحویل نماید.

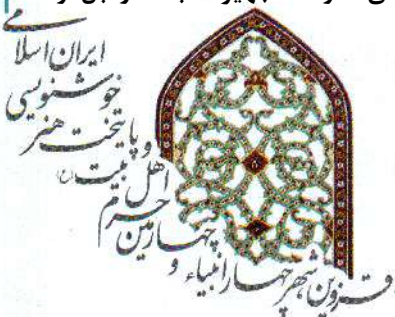
۲۳-۶- در صورتی که نقص فنی تجهیزات منجر به تعطیلی تمام یا بخشی از جایگاه / جایگاه ها گردد، بهره بردار می بایست، حداکثر ظرف یک ساعت ضمن انجام اقدامات اولیه و اطلاع به نماینده کارفرما، نسبت به رفع نقص از طریق شرکت های تعمیراتی مورد تایید شرکت پخش فرآورده ها نفتی اقدام و نتیجه را به اطلاع نماینده کارفرما برساند.

تبصره ۱: ضرورت انجام هر نوع تعمیرات و یا تعویض قطعات می بایست به تایید نماینده کارفرما برسد.

تبصره ۲: تامین قطعات یدکی و اقلام مصرفی استاندارد از طریق شرکت های معتبر و مورد تایید کارفرما بر عهده بهره بردار می باشد.

۲۴-۶- بهره بردار می بایست، در موارد نیاز به تعمیرات اساسی نیز ضمن اطلاع فوری نماینده کارفرما، ترتیبات و اقدامات لازم برای انجام فوری تعمیرات و راه اندازی مجدد جایگاه / جایگاه ها را بعمل آورده و برنامه کار و جزئیات آن را به اطلاع نماینده کارفرما رسانده، در عین حال با نصب پلاکارد، اطلاع رسانی برای عموم را نیز بعمل آورد.

۲۵-۶- روغن مصرفی کمپرسور در جایگاه باید استاندارد و مطابق مشخصات و دستورالعمل پیشنهادی سازنده تجهیزات باشد و قبل از مصرف در جایگاه به تایید کارفرما یا در صورت لزوم شرکت ملی پخش منطقه برسد.



## سازمان تاکسیرانی

۶-۲۶- هرگونه جابه جایی نمایشگر دیسپنسرها با یکدیگر ، صفر نمودن ارقام آنها و همچنین تغییر دادن و یا صفر نمودن ساعت کارکرد کمپرسور به کلی ممنوع بوده مگر این که با مجوز شرکت پخش یا کارفرما ، ضرورت آن ایجاب نماید .

۶-۲۷- بهره بردار می بایست ، پس از هر گونه تغییر در تنظیم تجهیزات اندازه گیری و یا انقضا مدت اعتبار گواهینامه تجهیزات ، بلافاصله نسبت به کالیبره نمودن کلیه تجهیزات اندازه گیری و آزمون آنها توسط شرکت های ذیصلاح و مجاز ( مورد تایید موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ) اقدام و ضمن نگهداری نسخه ای از مدارک مثبته انجام این امر در جایگاه نسخه ای از مدارک را نیز به نماینده کارفرما ارائه نماید .

۶-۲۸- بهره بردار می بایست ، قبل از عرضه CNG به خودروها از وجود برچسب مشخصات سیستم CNG خودرو، که بیانگر دارا بودن گواهینامه استاندارد مجوز سوختگیری گاز طبیعی فشرده است ، اطمینان حاصل نموده واز عرضه سوخت به خودروهای فاقد برچسب مزبور خودداری نماید. در صورت قصور عوامل بهره بردار در ارتباط با این بند که منجر به بروز حادثه گردد ، بهره بردار موظف و مکلف به جبران خسارات جانی ، مالی وپاسخگویی به مراجع قضایی و دیگر مدعیان قانونیخواهد بود و کارفرما در این رابطه مسئولیتی ندارد .

۶-۲۹- بهره بردار می بایست ، نسبت به تامین امکانات اولیه از قبیل وسایل و لوازم اداری ، سایر ملزومات و نیز کامپیوتر ( سخت افزار و نرم افزار ) مناسب به منظور ایجاد سیستم online در صورت لزوم اقدام نماید ..

۶-۳۰- بهره بردار می بایست ، بر اساس درخواست کارفرما نسبت به ارائه گزارش کلیه خدمات انجام شده موضوع قرارداد به صورت مکتوب اقدام نماید .

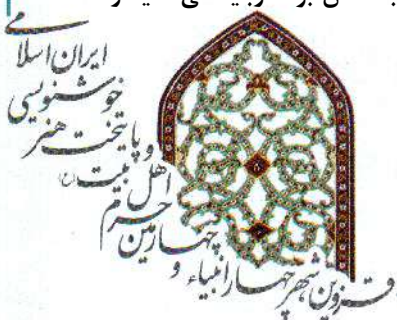
۶-۳۱- بهره بردار می بایست ، حراست و حفاظت از جایگاه / جایگاه های موضوع قرارداد ، تاسیسات ، تجهیزات ، دوربین های حفاظتی نصب شده ، ماشین آلات ، مستحذات و لوازم مربوطه در طول مدت قرارداد را بطور کامل بر عهده داشته و ملزم به رعایت ضوابط و نکات متعارف امنیتی میباشد. هزینه هر گونه خسارت احتمالی به دوربین های حفاظتی بر اساس برآورد کارفرما در طول مدت بهره برداری بر عهده بهره بردار می باشد .

۶-۳۲- بهره بردار می بایست بلافاصله پس از اعلام کارفرما مبنی بر تحویل جایگاه / جایگاه های موضوع قرارداد نسبت به رفع تصرف از جایگاه / جایگاه های مزبور و تحویل آن / آن ها به شخص یا اشخاص معرفی شده از سوی کارفرما ، با تنظیم صورتجلسه ، اقدام نماید . در غیر اینصورت برابر مفاد ماده ۱۰ قرارداد حاضر اقدام خواهد شد .

۶-۳۳- بهره بردار موظف است ظرف مدت حداکثر ۵ روز از تاریخ تحویل جایگاه نسبت به نصب دستگاه کارت خوان ( POS ) مورد تایید کارفرما و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی در جایگاه ها جهت دریافت بهای سوخت از مشتریان اقدام نماید .

۶-۳۴- انجام معاینات ادواری کارکنان جایگاه مطابق دستورالعمل های شرکت پخش و آیین نامه های مربوطه ، و ارائه مستندات مربوطه به کارفرما از وظایف بهره بردار می باشد ..

۶-۳۵- بهره بردار با هزینه خود مسوول تهیه هرگونه ماشین آلات و ابزار و ادوات و مصالح موردنیاز در صورت لزوم ، جهت انجام خدمات مورد قرارداد بجز در مواردی که غیر از این در قرارداد تصریح شده است ، می باشد . بهره بردار همچنین به هزینه خود مسوول تهیه و تامین هر نوع وسیله نقلیه جهت حمل و نقل ادوات و مصالح و ایاب و ذهاب عوامل خود به محل کار و بالعکس بوده و بایستی کلیه وسائط نقلیه راکه بنحوی جهت حسن اجرای خدمات تحت قرارداد ضروری می باشد تهیه و تامین نماید .





## سازمان تاکسیرانی

۳۶-۶- بهره بردار اقرار و اظهار داشته و می دارد که طلب هیچ گونه وجه یا مالی بعنوان سرقفلی، صنفی حق کسب و پیشه و یا تجارت و نظایر آن یا تحت عناوین پیش بینی نشده دیگر، از کارفرما نکرده و نخواهد کرد و بهره بردار متعهد به تخلیه و تحویل مورد قرارداد در صورت فسخ، اقاله، خاتمه پیمان و همچنین بعد از انقضا مدت این قرارداد به کارفرما می باشد و هر گونه ادعایی در خصوص سرقفلی و نظایر آن را ضمن عقد حاضر و ضمن عقد خارج لازم که عقد خارج لازم شفاها و با قرار بین آنان منعقد شده، بهره بردار از خود اسقاط نموده و می نماید.

۳۷-۶- برابر دستورالعمل سازمان ملی استاندارد ایران و ابلاغ شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران مبنی بر استانداردسازی جایگاه های CNG، بهره بردار موظف است کلیه موارد عدم انطباق را در مدت تحویل جایگاه و در طول مدت قرارداد مطابق با برنامه زمانبندی اعلامی از طرف سازمان ملی استاندارد ایران رفع نماید. هزینه های مربوط به بازرسی و استانداردسازی جایگاه ها برابر دستورالعمل های مربوطه و اخذ تاییده استاندارد از مراجع ذیصلاح در صورتی که مربوط به موارد جدید و یا موارد گذشته که ناشی از استهلاک آن باشد، بر عهده کارفرما و در صورتی که مربوط به موارد عدم نگهداری صحیح بهره بردار و یا استهلاک آنها در طول مدت قرارداد بهره بردار باشد، بر عهده بهره بردار می باشد. بدیهی است پیگیری تمامی مراحل استانداردسازی بر عهده بهره بردار بوده و سازمان صرفاً متقبل هزینه های مربوطه به شرح فوق خواهد بود. لازم به ذکر است درصد کسر شده از کارمزد فروش که توسط شرکت ملی گاز ایران اعمال می گردد پس از انجام استاندارد سازی و آزاد سازی آن توسط شرکت ملی گاز ایران، بر اساس درصد سهم طرفین مطابق ماده ۴ قرارداد قابل تقسیم می باشد.

۳۸-۶- بهره بردار می بایست نسبت به تهیه گزارشات روزانه از موضوعات جایگاه که هر روزه به تایید سرپرست جایگاه و ناظر معرفی شده از سوی سازمان برسد اقدام نماید. در این گزارش میزان فروش گاز در هر شیفت کاری، انجام امور تعمیر و نگهداری، استفاده از مواد مصرفی و هر موضوع با اهمیتی که در جایگاه بوجود آمده را در آن درج و گزارش را امضا و و هر روزه تحویل سازمان نماید.

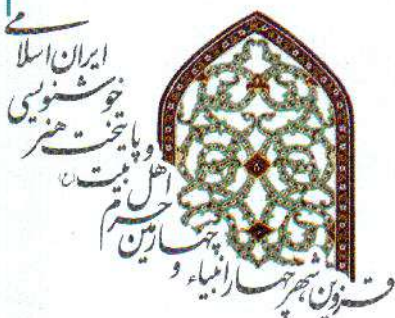
۳۹-۶- بهره بردار مکلف است میزان فروش روزانه و ماهانه جایگاه ها را به تفکیک دیسپنسر به همراه شماره کارکرد آنها در قالب فایل اکسل به کارفرما گزارش نماید.

۴۰-۶- صورت ابلاغ انجام هوشمندسازی جایگاه ها از سوی شرکت توزیع و پخش فرآورده های نفتی، هزینه های مربوط به تأمین امکانات و تجهیزات اصلی مربوطه تا زمان استقرار آن، بر عهده کارفرما می باشد.

۴۱-۶- بهره بردار موظف است نسبت به انجام تکالیف و موارد زیر در خصوص کارکنان خود و سایر اشخاص ثالث اقدام نماید.

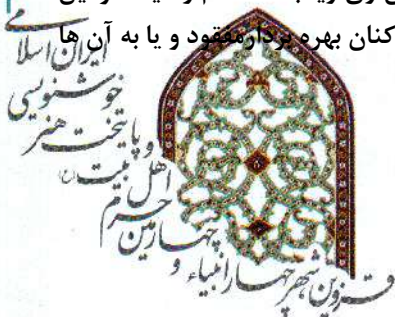
۴۱-۶-۱- قبل از شروع به کار، افراد واجد صلاحیت که دارای شرایط ذیل باشند، جهت اجرای این قرارداد به کارفرما معرفی گردند:

- متعهد به رعایت شئون اخلاقی و انضباط کاری
- عدم اعتیاد به مواد مخدر
- عدم سوء پیشینه کیفری با ارائه گواهی مربوطه
- داشتن سلامت جسمی و روانی و عدم حساسیت به کار
- ارائه برگ پایان خدمت یا معافیت دائم غیر پزشکی
- متعهد به رعایت کلیه مقررات ایمنی و بهداشتی و زیست محیطی در محیط کار



## سازمان تاکسیرانی

- طی نمودن دوره های آموزشی تخصصی و.... با اخذ گواهی
  - داشتن شرایط احراز برای شغل پیشنهادی
  - دوره آموزشی ایمنی و آتش نشانی را گذرانده و گواهینامه مربوطه را از مراجع ذیربط تحصیل نموده باشد.
  - مدرک تحصیلی دیپلم و گواهینامه اپراتوری معتبر همان برند کمپرسور برای اپراتوری دیسپنسرها و فوق دیپلم یا دیپلم فنی برای سرپرستی جایگاه
- تبصره: بهره بردار متعهد می گردد در رابطه با اجرای موضوع قرارداد از خدمات اتباع خارجی فاقد پروانه کار معتبر به هیچ نحوی استفاده ننماید. تخطی از این تعهد علاوه بر برخورد قانونی مقتضی، اختیار فسخ قرارداد و مطالبه خسارات وارده از سوی سازمان را در پی خواهد داشت. در هر حال سازمان هیچ تعهدی نسبت به حوادث و سوانحی که از اعمال نیروی انسانی بهره بردار (اعم از اتباع داخلی و خارجی) ناشی می شود نخواهد داشت.
- ۲-۴۱-۶- بهره بردار می بایست نسبت به نظم و اجرای برنامه کار روزانه کارکنان خود با رعایت قوانین کار و تامین اجتماعی اقدام نماید.
  - ۳-۴۱-۶- آموزش نیروی انسانی مورد نیاز جایگاه و ارائه گواهینامه طی دوره آموزشی برای هر نفر از نیروهای بهره بردار مطابق آیین نامه ها و دستورالعمل های مربوطه تحت نظارت شرکت پخش، بر عهده بهره بردار می باشد.
  - ۴-۴۱-۶- لباس کار از لحاظ لوگو، جنس و فرم البسه و لوازم ایمنی و استحضاطی برای انجام کارهای موضوع این قرارداد را مطابق استانداردهای مورد تایید، به هزینه خود تهیه و در اختیار کارکنان قرارداده و کارکنان را موظف به استفاده از البسه و لوازم ایمنی مزبور و رعایت استانداردهای بهداشت حرفه ای و فردی و نیز اصول ایمنی در محیط کار نماید.
  - ۵-۴۱-۶- برابر دستورالعمل شرکت نفت، بهره بردار می بایست در تمام اوقات فعالیت جایگاه اعم از روز یا شب، به ازای هر سکو، یک نفر اپراتور دارای حداقل مدرک دیپلم و دارای گواهینامه اپراتوری معتبر همان برند کمپرسور را بکار گرفته و تحت هیچ شرایطی تعداد اپراتورهای هر جایگاه در شیفت شب کمتر از دو نفر نباشد.
  - ۶-۴۱-۶- در هر جایگاه همواره یک نفر با حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم و یا دیپلم فنی و آشنا به رایانه، بعنوان مدیر جایگاه انجام وظیفه نماید.
- تبصره: مدیر جایگاه نمی تواند همزمان به عنوان اپراتور در جایگاه انجام وظیفه نماید بعلاوه در زمان مرخصی مدیر جایگاه، جایگزین وی نیز می بایست واجد همان خصوصیات بوده و به کارفرما معرفی گردد.
- ۷-۴۱-۶- بهره بردار در قبال اعمال خود و کارکنان و کارگزاران و نمایندگان خود مسوولیت کامل داشته و متعهد می گردد که خود یا عوامل و یا نمایندگان وی در حین اجرای قرارداد، قوانین و مقررات نظام جمهوری اسلامی ایران و مقررات جاری کارفرما را در مورد حمل و نقل، ایمنی و آتش سوزی و بهداشت و غیره مراعات نمایند. بهره بردار، کارفرما را در قبال ضرر و زیان های حاصل از عدم رعایت قوانین و مقررات فوق الذکر از طرف خود و یا عوامل خود مبری می دارد. همچنین بهره بردار متعهد می شود که فوراً با هماهنگی سازمان، خدمت هر یک از عوامل خود که در مناطق ممنوعه سیگار، فندک و یا کبریت همراه داشته باشند، خاتمه داده و بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما آنان را مجدداً به کارنگمارد.
  - ۸-۴۱-۹- در صورتی که اموال کارفرما در نتیجه قصور یا مسامحه بهره بردار و یا کارکنان و نمایندگان وی و یا بعلت عدم رعایت قوانین و مقررات و یا بطور کلی بدلیل سهل انگاری، مسامحه، قصور یا بی توجهی بهره بردار، نماینده و یا کارکنان بهره بردار متعهد و یا به آن ها



## سازمان تاکسیرانی

خسارت وارد شود ، بهره بردار باید خسارات وارده را ظرف مدت یک هفته ، حسب نظر کارفرما بصورت عین مال تلف شده که مورد قبول کارفرما باشد تهیه و در صورت عدم دسترسی به عین یا مثل مال تلف شده ، با پرداخت مبلغی که توسط کارفرما تعیین خواهد شد جبران نماید . تشخیص کارفرما در مورد احراز قصور و مسامحه ونحوه جبران خسارات و تعیین میزان آن قطعی و برای بهره بردار لازم الاجرا خواهد بود

۹-۴۱-۶- حقوق و مزایای قانونی کارکنان خود را منحصراً به حساب بانکی که برای آنان در یکی از بانک های معتبر مفتوح خواهد نمود واریز نماید.

۱۰-۴۱-۶- هیچ یک از کارکنان بهره بردار ، مستخدم کارفرما محسوب نخواهند شد . لذا مراتب عدم ارتباط استخدامی کارکنان با کارفرما را صریحاً در قراردادهای آنان درج و کارفرما را از هر گونه ادعایی که در این ارتباط ، در هر زمان و در هر مرجعی که توسط کارکنان بهره بردار علیه کارفرما طرح شود ، مصون ومبری داشته ، در صورت محکومیت کارفرما ، تمام هزینه های مستقیم و غیر مستقیم تحمیل شده به کارفرما را جبران نماید .

۱۱-۴۱-۶- بهره بردار مکلف است کلیه کارکنان مربوط به موضوع این قرارداد را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید .

۱۲-۴۱-۶- بهره بردار باید برای عوامل خود کارت شناسایی صادر نماید وعوامل بهره بردار باید هنگام کار در محل ، کارت های شناسایی مذکور را روی سینه خود نصب نمایند .

۴۲-۶- سایر موارد :

بهره بردار می بایست :

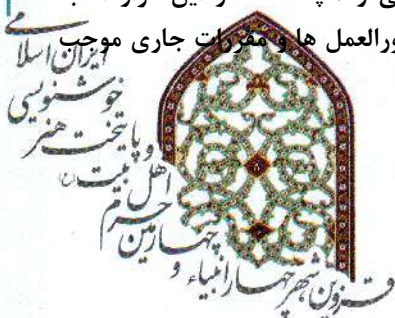
۱-۴۲-۶- عملیات تبدیل گاز طبیعی با فشار ورودی شبکه شهری به CNG را بر طبق اصول و استانداردهای مربوطه انجام و در عرضه آن مصرف کنندگان استانداردهای کمی و کیفی مربوطه را رعایت نماید .

۲-۴۲-۶- با توجه به این که کنترل کیفیت فرآورده به هنگام تحویل و نیز انجام کالیبراسیون تجهیزات را برعهده دارد لذا مسوولیت کمیت و کیفیت فرآورده تحویلی به مصرف کنندگان را برعهده داشته و در صورت بروز هر گونه شکایت از سوی مشتریان در خصوص این مورد راساً پاسخگو خواهد بود .

۳-۴۲-۶- مادامی که قرارداد فسخ شده یا خاتمه نیافته باشد وجایگاه موضوع قرارداد به کارفرما تحویل نشده باشد ، کلیه مسوولیت های ناشی از حوادث کار که به هر دلیلی منجر به نقص عضو یا فوت یا از کارافتادگی هر یک از کارکنان وی یا اشخاص ثالث در حین کار گردد ، برعهده داشته و جبران خسارات مربوطه از قبیل دیه وهزینه های دیگر و یا مستمری از کارافتادگی و غیره بر عهده وی خواهد بود .

۴-۴۲-۶- در صورت بروز هر گونه حادثه یا ورود خسارت نسبت به اشخاص ثالث در اسرع وقت نسبت به تامین و جبران خسارات وارده اقدام و مراتب را به کارفرما منعکس نماید و بدیهی است در غیر این صورت خسارات وارده به اشخاص ثالث برحسب امر، امر قانونی و یا جهت اجرای احکام صادره از محل هر گونه مطالبات بهره بردار یا تضامین در اختیار کارفرما کسر و پرداخت می گردد.

۵-۴۲-۶- چنانچه در حین انجام فعالیت های عملیاتی ، فنی، مهندسی، ایمنی و آتش نشانی و آنچه که در این قرارداد به عنوان تعهدات بهره بردار تصریح شده است قصور و تقصیر بهره بردار و کارکنان وی در رعایت دستورالعمل ها و مقررات جاری موجب





## سازمان تاکیرانی

کسری غیر متعارف، هدر رفتن فرآورده یا موجب اتلاف واز بین رفتن قطعات و تجهیزات شود با توجه به اهمیت موضوع، خسارت وارده را به قیمت تمام شده به کارفرما برداخت نماید، در غیر این صورت کارفرما مجاز به کسر و برداشت خسارات وارده از محل هر گونه مطالبات، تضمین انجام تعهدات و یا وصول خسارات به هر طریق مقتضی دیگر، خواهد بود تصمیم کارفرما درخصوص میزان خسارت ونحوه جبران آن قطعی و غیر قابل اعتراض می باشد.

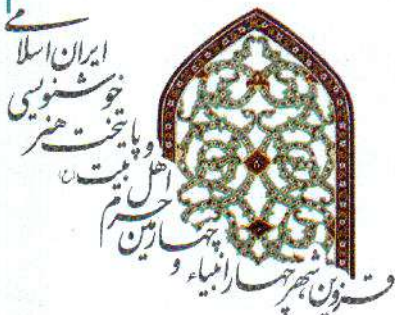
۶-۴۲-۶- بهره بردار اعلام می دارد در موقع عقد این قرارداد مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت مصوبه ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ شمسی نمی باشد و ضمن اطلاع از مجازات آن، رعایت اصل ۱۴۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران را نموده و در صورتی که خلاف آن برای کارفرما محرز شود قرارداد باطل بوده و متخلف (بهره بردار) مسئول پرداخت خسارات ناشی از آن می باشد و جهت جبران خسارات، کارفرما می تواند ضمانت نامه انجام تعهدات را به نفع خود ضبط و وصول نماید، ضمناً بهره بردار متعهدگردید هرگاه در جریان اجرای قرارداد یکی از اقربایش که در تبصره یک ماده اول قانون مورد بحث احصاء گردیده در تشکیلات کارفرما به مقام مدیریت و یا معاونت برسد، فوراً موضوع را به کارفرما اطلاع دهد که در این صورت کارفرما حق خواهد داشت پیمان را فسخ و اگر بهره بردار خود مراتب را اطلاع ندهد، کارفرما به محض اطلاع از حقیقت امر، علاوه بر فسخ قرارداد، مجاز و مختار است سپرده و تضمین انجام تعهدات قرارداد را به نفع خود ضبط و خسارات ناشی از فسخ قرارداد را از مطالبات بهره بردار و یا سایر دارائی های او وصول نماید.

۶-۴۲-۷- بهره بردار متعهد است موضوع قرارداد را خود شخصا انجام دهد و حق انتقال یا واگذاری موضوع قرارداد را به غیر، کلا یا جزئاً تحت هیچ عنوان از عناوین حقوقی از قبیل مشارکت، وکالت و غیره مگر با اجازه و هماهنگی سازمان ندارد.

۶-۴۲-۸- بهره بردار اعلام واقرار می نماید که شرایط، مفاد و مندرجات و ضوابط این قرارداد را به دقت مطالعه نموده و از کیفیت کار و موقعیت و چگونگی محل کار و اجرای موضوع قرارداد، وسایل و نحوه دسترسی به آنها، تسهیلات محلی و نیز شرایط و عملیات کار و تمام عواملی که به نحوی در اجرای صحیح و به موقع خدمات موضوع قرارداد موثر است آگاهی و اشراف کامل دارد. عدم آگاهی بهره بردار از موقعیت و چگونگی محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به آن، تسهیلات محلی و هر گونه عاملی که در اجرای خدمات مورد نظر منجمله شرایط کار و عملیات موثر باشد (به جز مواردی که در قرارداد صریحاً ذکر گردیده است) به هیچ وجه رافع مسوولیت های تعهد شده از طرف بهره بردار نخواهد بود و مطالبه هر گونه وجوه اضافی و یا هر گونه ادعایی از این بابت پذیرفته نخواهد شد و هر گونه اعتراضی از سوی بهره بردار در این خصوص فاقد اعتبار است.

۶-۴۲-۹- بهره بردار مسوول کنترل رفتار و نحوه ی کار پرسنل خواهد بود و جبران خسارت وارده به اشخاص ثالث که ناشی از قصور و بهره بردار باشد به عهده بهره بردار بوده و مسوولیتی از این بابت متوجه کارفرما نخواهد بود اگر کارکنان بهره بردار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال نظم گردند، کارفرما برای بار اول به نماینده بهره بردار به صورت کتبی تذکر خواهد داد و در صورت تکرار می تواند متقاضی برکناری متخلف شود و بهره بردار موظف به برکناری نامبرده است و نمی تواند متخلف را در در مجموعه قراردادهای خود با کارفرما بکارگیری نماید.

۶-۴۲-۱۰- برابر تبصره ۲ ماده ۱۳ قانون کار، کارفرما مکلف است جهت رعایت حقوق کارکنان بهره بردار پس از خاتمه پیمان تا ۴۵ روز از تسویه حساب خودداری نماید تا توسط بهره بردار یا راساً از محل مطالبات یا تضامین بهره بردار نسبت به ادای حقوق و معوقه کارکنان اقدام نماید.



## سازمان تاکسیرانی

۱۱-۴۲-۶- بهره بردار هزینه های مربوط به اجرای قرارداد و دستمزد پرسنل و هر گونه هزینه دیگری را از هر جهت در محاسبه پیشنهاد نهایی خود منظور نموده است و به هیچ عنوان حق درخواست اضافه پرداخت نخواهد داشت .

۱۲-۴۲-۶- بهره بردار متعهد می شود نفرات شاغل به کار را از افراد فاقد سوپیشینه ویا افراد فاقد منع فعالیت قانونی انتخاب نموده ومدارک شخصی و گواهی عدم سوپیشینه کارکنان خود را قبل از به کارگیری ایشان را به کارفرما ارائه نماید.

۱۳-۴۲-۶- بهره بردار متعهد است کلیه موارد حق و حقوق استخدامی ، بیمه ای و ... پرسنل خود را راسا حل و فصل نماید و کارفرما هیچ گونه مسوولیتی در قبال کارکنان بهره بردار نخواهد داشت .

۱۴-۴۲-۶- بهره بردار متعهد است برنامه کاری خود را به گونه ای تنظیم کند که به هیچ وجه خللی در کار مدیریت مربوطه ایجاد نگردد.

۱۵-۴۲-۶- در صورت عدم رعایت نظم و انضباط اداری و شئون اسلامی توسط کارکنان بهره بردار ، کارفرما می تواند تقاضای جایگزینی کارکنان را به بهره بردار اعلام نموده و بهره بردار نیز حداکثر ظرف مدت پانزده روز نسبت به معرفی جایگزین اقدام خواهد نمود .

۱۶-۴۲-۶- فعالیت جایگاه ها بصورت شبانه روزی (۲۴ ساعته ) و بدون تعطیلی می باشد و بهره بردار موظف است برنامه وزمان کاری کارکنان خود را مطابق قوانین مربوطه بر حسب نیاز کارفرما به نحوی تنظیم نماید که جایگاه های موضوع قرارداد و تمامی نازل ها و دیسپنسرها در کلیه ساعات شبانه روز اعم از روزهای عادی و تعطیل فعال باشد . لذا در صورت عدم حضور هر یک از نیروها ، بهره بردار باید از نیروهای جایگزین که قبلا به سازمان اعلام شده و مورد تایید سازمان بوده و دارای گواهینامه اپراتوری می باشند استفاده نماید . بدیهی است بهره بردار حق استفاده از نیروهای خارج از این موضوع را حتی برای ساعتی و ... نخواهد داشت و در صورت مشاهده این موضوع ، دستگاه نظارت برخورد قانونی با صدور اخطار را اعلام داشته و در صورت تکرار برابر مفاده ماده ۱۵ قرارداد اقدام خواهد شد .

### ماده ۷- سایر موارد و تعهدات طرفین :

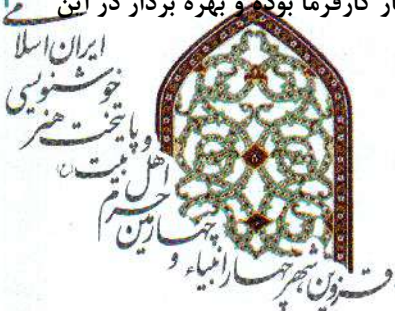
۱-۷- کارفرما در هر زمان می تواند نمایندنده خود را جهت بازدید از جایگاه اعزام نماید و همچنین کارفرما اختیار تام مبنی بر ثبت و ضبط کارکرد روزانه کنتور و دیسپنسرها را داشته و بهره بردار مکلف است تسهیلات لازم را جهت بازدید نمایندنده کارفرما فراهم کند.

۲-۷- بهره بردار موظف است هر ۲.۵۰۰ یا ۴.۰۰۰ ساعت (بنا به تناسب تجهیزات برابر دستورالعمل شرکت سازنده) از زمان کارکرد نسبت به اورهال (بازبینی، بازسازی و سرویس) تجهیزات اقدام نماید.

۳-۷- کارفرما متعهد است پس از گذشت ۴۵ روز از زمان اتمام مفاد قرارداد یا خاتمه پیمان و پس از ارائه مفاصا حساب بیمه و تسویه حساب با کارکنان از سوی بهره بردار و همچنین تسویه حساب پرداخت گاز مصرفی از سوی شرکت گاز ، پس از کسر خسارات احتمالی وارده ناشی از عدم انجام تعهدات یا قصور یا تقصیر بهره بردار، نسبت به استرداد باقی مانده تضامین بهره بردار حداکثر ظرف یک هفته اقدام نماید .

۴-۷- در جهت انجام عملیات موضوع قرارداد کلیه مستندات و اطلاعات ومدارک مورد نیاز توسط نمایندگان کارفرما در اختیار بهره بردار قرار خواهد گرفت .

۵-۷- املاک و مستحقات متعلق به کارفرما در جایگاهها از قبیل مغازه های تجاری و غیره در اختیار کارفرما بوده و بهره بردار در این موارد حق هیچگونه بهره برداری را ندارد .



## سازمان تاکسیرانی

۶-۷- حق استفاده از جایگاه به عنوان محل تبلیغاتی جهت شرکت های بازرگانی، خدماتی و ... منحصرأ در اختیار کارفرما می باشد و بهره بردار در این خصوص هیچ گونه حقی نخواهد داشت .

۷-۷- هر گونه درآمدزایی غیر از فروش گاز در محوطه و حریم جایگاه ها پس از اخذ مجوز از کارفرما امکان پذیر است.

۸-۷- کلیه تعهدات کارفرما با توجه به موافقت نامه فیما بین کارفرما و سازمان بهینه سازی مصرف سوخت (یا شرکت ملی نفت) به طور کامل به بهره بردار انتقال می یابد و بهره بردار موظف به اجرای کلیه ضوابط مندرج در توافق نامه خواهد بود.

۹-۷- بهره بردار موظف است در زمان خاتمه قرارداد قبل از تحویل جایگاه نسبت به اورهال (بازبینی، بازسازی و سرویس) جایگاه، تسویه حساب حق و حقوق کارکنان، تسویه حساب کامل ادارات گاز، آب، برق و تلفن و به طور کلی به صورت سلامت جایگاه را تحویل کارفرما نماید. (با ارائه مفاصا حساب به امور مالی سازمان تاکسیرانی قزوین)

۱۰-۷- جایگاه ها به صورت اورهال شده مطابق ساعت کارکرد دستگاه ها و برابر دستورالعمل شرکت سازنده تجهیزات ، تحویل بهره بردار خواهد گردید و بهره بردار می بایست در زمان تحویل جایگاه ها ، به صورت اورهال شده و با تایید شرکت تعمیر و نگهداشت مجاز مورد نظر کارفرما، تحویل کارفرما نماید .

۱۱-۷- در زمان تحویل جایگاه ها از سوی بهره بردار به سازمان یا بهره بردار جدید ، بررسی وضعیت کارکرد و ایرادات فنی تجهیزات جایگاه ها از سوی یک نفر کارشناس شرکت سازنده تجهیزات یا کارشناس شرکت های مجاز تعمیر و نگهداشت به انتخاب کارفرما صورت خواهد گرفت و نظر کارشناس مربوطه در مورد وضعیت جایگاه تماماً مورد قبول بهره بردار خواهد بود . همچنین هرگونه رفع ایرادات تجهیزات جایگاه ها می بایست مورد تأیید کارشناس منتخب سازمان قرار گیرد و نظر وی مورد قبول بهره بردار خواهد بود .

۱۲-۷- بهره بردار متعهد گردید تدابیر و تسهیلات لازم را با اختصاص دیسپنسر به طور مجزا در جهت سوخت گیری خودروهای عمومی تاکسی و اتوبوس ، در جایگاه ها به صلاح دید سازمان اتخاذ نماید.

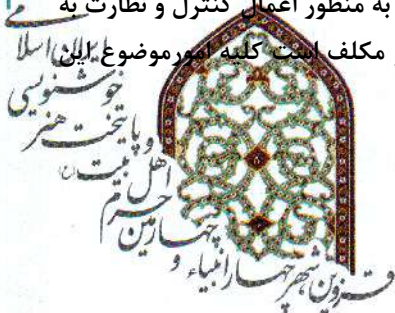
۱۳-۷- بهره بردار متعهد گردید در هر شرایط کسپولهای اطفاء حریق را با تأیید سازمان آتش نشانی آماده بکار نگه دارد .

۱۴-۷- پاسخگویی به دعوی مطروحه و دفاع از آن طبق مقررات با سازمان تاکسیرانی بوده و کارمندان سازمان نمی بایست طرف دعوی یا ادعا و یا شکایت قرار گیرند.

۱۵-۷- در صورت بروز مشکل فی مابین بهره بردار و شرکت گاز مبنی بر عدم تطبیق گاز ورودی و فروش گاز ، موضوع باید از طریق شرکت گاز و ناظر عالی ( شرکت نفت ) پیگیری گردد. بدیهی است با توجه به این که بهره بردار بایند نسبت به پیگیری و رفع مشکل اقدام نماید و سازمان هیچ گونه مسوولیتی در این خصوص نداشته و فقط نسبت به معرفی بهره بردار به اداره گاز اقدام خواهد نمود ، لذا بهره بردار از کلیه شرایط وضع موجود اطلاع کامل حاصل نموده و هیچ گونه عذری در این خصوص مسموع نمی باشد و با توجه به موارد فوق و در صورت بروز مشکل بهره بردار می بایست نسبت به رفع مشکل فوق اقدامات لازم را بعمل آورد .

### ماده ۸- دستگاه نظارت :

۱-۸- واحد مدیریت CNG و امور مالی سازمان تاکسیرانی قزوین بعنوان دستگاه نظارت بوده که اصالتاً و یا از طریق نماینده خود همواره مجاز به انجام کنترل ها و نظارت های لازم در جایگاه می باشد و بهره بردار ضمن همکاری لازم به منظور اعمال کنترل و نظارت به شرح مذکور در فوق ، حق هرگونه اعتراضی در این خصوص را از خود سلب و ساقط نمود . بهره بردار مکلف است کلیه امور موضوعه را به این سازمان





## سازمان تاکیرانی

پیمان را وفق مفاد قرارداد و به نحو مطلوب و مورد تایید دستگاه نظارت انجام دهد. بدیهی است در صورت تغییر دستگاه نظارت موضوع این بند، مراتب از سوی کارفرما به بهره بردار ابلاغ خواهد شد. شرکت پخش فرآورده های نفتی منطقه قزوین به عنوان دستگاه نظارت عالی بوده و طبق ضوابط و مقررات مربوطه، بر کلیه عملیات اجرایی واگذار شده به بهره بردار نظارت دارد.

۸-۲- کارفرما برحسب نیاز و تشخیص خود با گماردن یا اعزام مشاورین و ناظرین عملیاتی، فنی، ایمنی و آتش نشانی و یا کنترل موردی بر کلیه عملیات اجرایی واگذار شده به بهره بردار نظارت خواهد داشت و کیفیت و کمیت فرآورده های ورودی و خروجی و تنظیم دیسپنسر و نازل های فروش را کنترل خواهد نمود. ضمناً گروه های نظارت و کنترل و گروه های معین و نظارتی درون سازمانی ویا برون سازمانی همواره مجاز به انجام کنترل های لازم در جایگاه می باشند و بهره بردار مکلف به همکاری لازم به منظور اعمال کنترل و نظارت به شرح مذکور در فوق، می باشد.

۸-۳- در صورتی که کارفرما در طول مدت قرارداد براساس بازرسی های انجام شده خود مشکلات فنی و عملیاتی و سایر مشکلات مربوطه جایگاه ها را به اطلاع بهره بردار برساند، مکلف به رفع اشکالات و یا انجام تعمیرات در اسرع وقت خواهد بود و در صورت اختلاف نظر با کارفرما، موضوع از طریق نماینده شرکت تعمیر و نگهداشت مجاز و یا شرکت سازنده تجهیزات که از طریق کارفرما انتخاب می گردد، کارشناسی گردیده و نظر وی مورد قبول بهره بردار خواهد بود. لذا در صورت قصور بهره بردار در رفع عیوب مربوطه، سازمان می تواند رأساً در این خصوص اقدام و هزینه مربوطه را به علاوه ۱۵٪ بالاسری از بهره بردار مطالبه نماید.

۸-۴- بهره بردار حق ندارد مانع انجام کنترل ها و نظارت کارفرما یا نماینده و نمایندگان کارفرما و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی شده و مکلف است امکانات لازم برای انجام و اعمال صحیح و به موقع این بازرسی و نظارت را فراهم نماید.

۸-۵- اعمال کنترل و نظارت کارفرما رافع مسوولیت بهره بردار نبوده و در هر حال بهره بردار مسوول انجام کامل و صحیح تمامی عملیات و خدمات موضوع قرارداد می باشد.

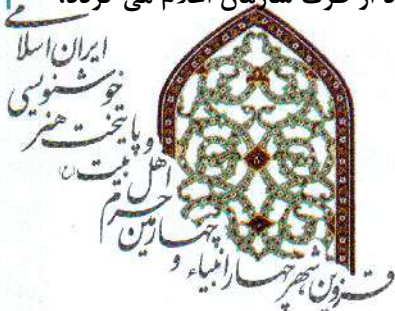
### ماده ۹- تضمین انجام تعهدات:

بهره بردار به میزان ۴.۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال (چهار میلیارد و پانصد میلیون ریال) را به عنوان تضمین انجام تعهدات به صورت به شماره مورخه اختیار کارفرما قرار داده است.

تبصره ۱: در صورت قصور بهره بردار از هر یک از تعهدات موضوع قرارداد، تضمین فوق متضامناً به نفع سازمان ضبط گردیده و بهره بردار حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص ندارد.

تبصره ۲: کارفرما مجاز می باشد در صورت لزوم ضمانت نامه مذکور را برای مدت مورد نظر خود با هزینه بهره بردار تمدید و در صورتیکه مطالبات بهره بردار تکافوی جبران خسارت وارده، وجه التزام های متعلقه و سایر مطالبات کارفرما را ننماید، از محل ضمانت نامه های بانکی / سپرده مذکور ویا سایر دارائیهای بهره بردار استفاده حق نماید و بهره بردار حق هر گونه اعتراض در این مورد را از خود سلب و ساقط می نماید. ضمانت نامه ها / سپرده یاد شده پس از مدت انقضای قرارداد، انجام کلیه تعهدات قراردادی، تسویه حساب با کارفرما و همچنین ارائه کلیه مفاصا حساب های لازم، قابل استرداد به بهره بردار می باشد.

تبصره ۳: تضمین موضوع این ماده به همه موارد بند های قرارداد و سایر مواردی که در حین قرارداد از طرف سازمان اعلام می گردد، تسری دارد.



## سازمان تاکیرانی

### ماده ۱۰- غرامات، جبران خسارات و تامین پوشش بیمه:

۱-۱- بهره بردار در طول مدت این پیمان مسوول کامل عملکرد کارکنان خود بوده و متعهد می گردد که کلیه کارکنانی که برای انجام موضوع این قرارداد از طرف او تعیین می شوند مقررات ایمنی و بهداشت و انضباط اداری و جلوگیری از بروز حریق و سایر حوادث را مطابق مقررات و ضوابط و استانداردهای شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی را به نحو کامل رعایت نمایند. مسوولیت جبران هر گونه خسارات جانی و مالی ناشی از تعدی و تفریط، قصور و تقصیر، بی مبالاتی، بی احتیاطی، عدم رعایت مقررات و ضوابط فنی، اهمال و سهل انگاری و هر فعل و ترک فعلی که موجب خسارت برای کارفرما و یا اشخاص ثالث گردد. مستقیماً به عهده بهره بردار خواهد بود.

۱-۲- تاخیر در ایفا و یا عدم انجام هر یک از تعهدات ناشی و در ارتباط با قرارداد حاضر و تخلف از مفاد و شرایط این قرارداد موجب مسوولیت بهره بردار برای جبران خسارات وارده، از جمله و بدون قید انحصار در موارد مذکور در سایر مواد قرارداد و موارد ذیل خواهد بود:

۱-۲-۱- به ازای هر روز خارج از سرویس قرار گرفتن غیر موجه (به تشخیص کارفرما) هر یک از نازل های سوخت گیری، برای نوبت اول معادل ۲۰٪ و برای نوبت های دوم و سوم به ترتیب ۵۰٪ و ۱۰۰٪، بیشترین فروش روز قبل هر یک از نازل ها در همان جایگاه.

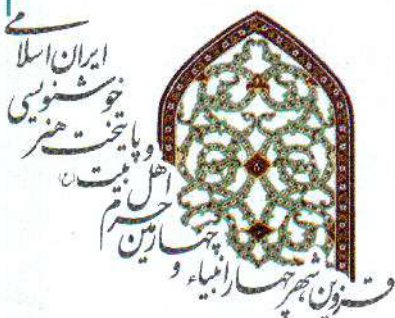
۱-۲-۱-۱- به ازای هر بار استفاده از روغن فاقد کیفیت و غیر مرتبط با دستور العمل سازنده برای هر کمپرسور، با اعلام شرکت ملی پخش، بار اول ۵۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال و بار دوم ۱۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال و چنانچه بیش از دو بار اتفاق بی افتد کارفرما مجاز به خلع ید بهره بردار بوده و وی حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۱-۲-۱-۲- به ازای هر بار تغییر و یا صفر نمودن ارقام دیسپنسرها و یا جابه جایی نمایشگر آن ها با یکدیگر و همچنین هر گونه تغییر در ساعت کارکرد کمپرسور و صفحه HMI آن و دستکاری در تنظیمات دما و فشار مجاز دستگاه بدون هماهنگی و اخذ مجوز شرکت پخش منطقه و کارفرما، با اعلام موضوع توسط پخش منطقه، بار اول ۱۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال و چنانچه بیش از یکبار اتفاق بیفتد کارفرما مجاز به خلع ید بهره بردار بوده و وی حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۱-۲-۲- به ازای خارج از سرویس قرار گرفتن غیر موجه (به تشخیص کارفرما) هر یک از درایرها در هر روز، معادل ۲ درصد فروش همان روز جایگاه.

۱-۳- در صورت وارد شدن خسارت به خودرو مصرف کنندگان و یا تجهیزات منصوبه (اعم از CNG و غیره) در جایگاه به هر دلیل و جهتی ناشی از قصور و تخلف بهره بردار، جبران آن بعهد بهره بردار خواهد بود. در صورتی که بهره بردار به تعهدات قراردادی خود در خصوص تجهیزات منصوبه CNG به تشخیص کارفرما عمل ننماید، کارفرما راساً اقدام و در خصوص موارد دیگر به حکم مرجع قضایی عمل خواهد نمود.

۱-۴- در صورت غیر فعال بودن هر کمپرسور در جایگاه به لحاظ قصور بهره بردار در امر بهره برداری و نگهداشت و تعمیرات جایگاه به تشخیص کارفرما مبلغ ۳۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به ازای هر روز تعطیلی هر کمپرسور از بهره بردار دریافت می گردد. چنانچه تعطیلی ها مکرر و بیش از ۳ بار اتفاق بیفتد کارفرما محق به خلع ید از بهره بردار و خاتمه پیمان بوده و بهره بردار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.



## سازمان تاکیرانی

تبصره: عدم انجام به موقع و یا عدم انجام صحیح بازدیدها و تعمیرات (اعم از جزئی، موردی پیشگیرانه، اساسی و غیره)، همچنین انجام امور نگهداشت و تعمیرات توسط شرکت ها و افراد غیر متخصص و یا شرکت ها و افرادی که مورد تایید شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی نباشند، از مصادیق علل غیر موجه می باشد.

۵-۱۰- در صورت عدم تحویل جایگاه و رفع تصرف پس از اعلام کارفرما در زمان خاتمه یا فسخ قرارداد، بهره بردار مکلف به پرداخت اجرت المثل جایگاه / جایگاه ها طبق نظر کارشناس رسمی دادگستری و نیز هزینه گاز مصرفی خواهد بود و علاوه بر آن می بایست روزانه مبلغ ۳۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال بابت جریمه تأخیر به سازمان پرداخت نماید.

۶-۱۰- هر گاه بهره بردار در اجرای تمام یا قسمتی از موارد مندرج در قرارداد سهل انگاری یا کوتاهی کند و بر اثر آن خسارتی متوجه کارفرما گردد، ضمان جبران خسارات وارده می باشد و در صورتی که از انجام تعهداتی که بعهده دارد خودداری نماید کارفرما حق خواهد داشت آن تعهدات را به جای بهره بردار انجام داده و هزینه های مربوط را به اضافه ۱۵ درصد هزینه بالاسری از محل مطالبات و یا تضمین های او برداشت نماید. هر گونه ادعای بهره بردار در خصوص موارد مذکور چه از حیث تشخیص اساس تخلف و یا از جهت محاسبه خسارات مسموع نخواهد بود.

۷-۱۰- کلیه تعهدات قانونی ناشی از قوانین کار و تامین اجتماعی در خصوص کارکنان و ابواب جمعی مربوط به بهره بردار برعهده وی می باشد.

۸-۱۰- تامین پوشش بیمه برای محل جایگاه شامل بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در مقابل اشخاص ثالث، بیمه آتش سوزی و بیمه شکست ماشین آلات جایگاه، توسط کارفرما انجام می گیرد و در صورتی که نیاز به بیمه های دیگر برای پوشش خطرات و مسئولیتهای جایگاه باشد، بهره بردار می بایست شخصاً در این خصوص اقدام نماید.

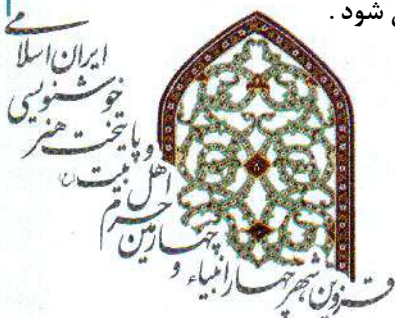
۹-۱۰- چنانچه خسارتی متوجه تجهیزات، تاسیسات، ماشین آلات، لوازم مربوطه، شرکت یا اشخاص ثالث گردد. که از شمول بیمه خارج باشد، جبران خسارت بعهده و هزینه بهره بردار می باشد. مضاف بر اینکه هر گونه کسور و فرانشیز که از مبلغ خسارت کسر گردد، می بایست راساً توسط بهره بردار جبران گردد.

۱۰-۱۰- باز نمودن قطعه یا قطعاتی از تجهیزات جایگاه / جایگاه ها برای استفاده و نصب بر روی سایر تجهیزات ممنوع بوده، در صورت تخلف از این امر، معادل بهای قطعه یا قطعات تعویضی بانضمام ۱۰٪ بعنوان جریمه از بهره بردار اخذ خواهد شد.

۱۱-۱۰- در صورت عدم واريز وجوه مذکور در بند فوق، ظرف مهلت های مقرر، کارفرما محق و مجاز به کسر و برداشت مبالغ مذکور از مطالبات، ضمانت نامه / سپرده بهره بردار بوده و یا وصول آن به هر طریق مقتضی دیگر می باشد.

### ماده ۱۱- فورس ماژور و شرایط قهری:

۱-۱۱- فورس ماژور به وقایعی اطلاق می شود که جلوگیری از آن وقایع، از حیطة اختیار و کنترل هر یک از طرفین قرارداد خارج بوده و زمان حدوث آنها قابل پیش بینی نبوده است و انجام هر گونه عمل منطقی برای مقابله با آن ها غیر ممکن باشد، جنگ اعم از اعلام شده یا نشده، انقلاب و اعتصابات عمومی، شیوع بیماری های واگیردار، زلزله، سیل و طغیان های غیر عادی. خشکسالی های بی سابقه و همچنین آتش سوزی های دامنه دار که ناشی از فعل بهره بردار نباشد. جز حوادث قهری محسوب می شود.





## سازمان تاکسیرانی

- ۲-۱۱- طرفین متعهد هستند وقوع فورس ماژور را به تناسب اینکه فورس ماژور مانع از اجرای تعهدات کدام طرف قرارداد می شود، حداکثر ظرف ۴۸ ساعت پس از وقوع فورس ماژور کتباً به طرف دیگر اعلام نمایند.
- ۳-۱۱- چنانچه عدم انجام کار یا تاخیر در تعهدات متقبله از ناحیه هر یک از طرفین قرارداد، بعلت وجود شرایط فورس ماژور باشد، چنین شرایطی هیچگونه حقی را برای هریک از طرفین در مورد طرح ادعای خسارات در نتیجه ایجاد صدمه یا تعدیل قیمت قرارداد و یا انجام تعهدات متقبله از هر یک از طرفین قرارداد تعیین گردیده، ایجاد نخواهد کرد.
- ۴-۱۱- شرایط قهری در صورت بروز حوادث قهری و پیش بینی نشده است، که از اراده طرفین خارج می باشد. لذا قرارداد خود به خود معلق گردیده و حداکثر مدت تعلیق سه (۳) ماه می باشد و پس از گذشت این مدت، در صورتی که طرفین حاضر به ادامه همکاری نباشند، قرارداد توسط کارفرما خاتمه اعلام می گردد.
- ۵-۱۱- هزینه دوره تعلیق بر عهده کارفرما می باشد.
- ۶-۱۱- طرح ادعای وقوع شرایط قهری و عمل بر اساس شرایط آن نیازمند تایید از سوی کارفرما می باشد.

### ماده ۱۲- حل اختلاف:

در صورت بروز اختلاف در خصوص مفاد قرارداد ابتدا طرفین سعی خود را جهت رفع اختلافات از طریق مذاکره به کار بسته و در صورت عدم حصول توافق جهت حل و فصل طبق ماده ۳۸ آیین نامه معاملات شهرداری تهران، اقدام می گردد.

تبصره ۱: در صورت بروز هر گونه اختلاف، بهره بردار حق تعلیق موضوع قرارداد و تعهدات آن را به هیچ وجه ندارد. لذا در صورت تعلیق روندکاری جایگاه، سازمان حق دریافت خسارات وارده و عمل بر اساس ماده ۱۵ قرارداد را خواهد داشت.

### ماده ۱۳- محرمانه بودن:

کلیه اطلاعات و مدارک و ضمائم این قرارداد و نیز اطلاعاتی که پیمانکار در جریان اجرای قرارداد تحصیل می نماید، محرمانه بوده و بهره بردار مجاز نیست بدون موافقت کتبی و قبلی کارفرما اطلاعات مزبور را بطور مستقیم یا غیر مستقیم در اختیار دیگران قرار دهد.

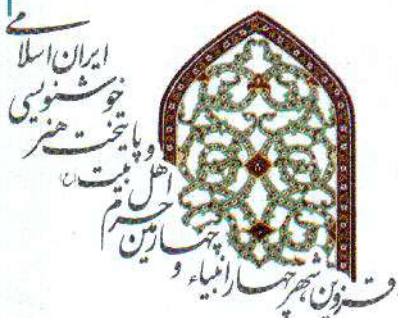
تبصره: تخلف از مفاد این ماده بر اساس مقررات انضباطی کارفرما و مقررات مربوط به افشای اسناد محرمانه دولتی برخورد خواهد شد.

### ماده ۱۴- اقامتگاه قانونی طرفین- اخطارها و ابلاغ ها:

نشانی کارفرما: قزوین، خیابان شهید انصاری (کوروش سابق) - سازمان تاکسیرانی قزوین کدپستی: ۳۴۱۸۸۶۶۵۴۸ تلفن: ۰۲۸-۳۳۸۴۸۱۱۱

نشانی بهره بردار: .....

نشانی طرفین قرارداد مندرج در این ماده، اقامتگاه قانونی طرفین محسوب میگردد و هر اخطار و یا مکاتبه ای که به نشانی های مذکور با پست ارسال شود، ابلاغ واقعی محسوب می شود و طرفین متعهد می باشند، در صورت تغییر آن، ظرف یک هفته نشانی جدید را کتباً



## سازمان تاکسیرانی

به یکدیگر اطلاع دهند، در صورت عدم اطلاع، هر گونه مکاتبه، نامه یا ابلاغی که به نشانی مزبور از طریق فکس، پست سفارشی دوقبضه یا تحویل به دبیرخانه طرفین با اخذ رسید معتبر، ارائه بافرستاده شود، ابلاغ واقعی محسوب میگردد.

### ماده ۱۵- فسخ قرارداد و اقدامات پس از فسخ:

در صورت تخلف و تخطی بهره بردار از قوانین و مقررات مربوطه و شرایط و مفاد این قرارداد، به ویژه تعهدات مندرج در ماده ۶ قرارداد و نیز هر یک از موارد زیر، کارفرما می تواند قرارداد را به صورت یکطرفه فسخ نماید:

۱-۱۵- شمول قانون منع مداخله کارکنان دولت به بهره بردار در زمان عقد قرارداد یا طی مدت قرارداد.

۲-۱۵- انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث جزاً یا کلاً بدون موافقت قبلی و کتبی کارفرما.

۳-۱۵- ورشکستگی یا انحلال شرکت بهره بردار.

۴-۱۵- ارتشا بهره بردار در رابطه با انعقاد یا اجرای قرارداد.

۵-۱۵- در صورت عدم واریز مبلغ فروش گاز و سهم سازمان به مدت حداکثر ۵ (پنج) روز پس از دریافت صورتحساب گاز مصرفی، و همچنین در صورتی که به هر دلیلی مجموع تعهدات مالی بهره بردار شامل مبالغ فروش گاز برابر قبوض گاز صادره، سهم کارفرما از قرارداد، حقوق و مزایای نیروها و سایر هزینه های مربوطه جایگاه بیش از نصف کل مبلغ تضامین انجام تعهدات گردد، کارفرما حق ضبط تضمین انجام تعهدات بهره بردار را داشته و می تواند قرارداد را به صلاحدید خود به صورت یک طرفه فسخ و اقدام به بازپس گیری جایگاه و اخذ خسارت نماید.

۶-۱۵- در صورت عدم پرداخت حقوق و مزایای نیروها به میزان مقرر در قوانین کار و تامین اجتماعی و بخشنامه های مربوطه و همچنین به میزان کمتر از حقوق و مزایای دریافتی فعلی

۷-۱۵- در صورت عدم پرداخت حقوق نیروها تا پنجم هر ماه، سازمان می تواند رأساً نسبت به پرداخت حقوق ایشان اقدام و هزینه مربوطه را با احتساب ۱۵٪ جریمه از بهره بردار مطالبه نماید. در صورت تکرار برای بار دوم علاوه بر کسر جریمه از محل تضمین انجام تعهدات بهره بردار، کارفرما می تواند قرارداد را فسخ نموده و بهره بردار حق هیچگونه اعتراضی در این خصوص نخواهد داشت.

۸-۱۵- در طول مدت قرارداد اگر مجوز صلاحیت بهره برداری از جایگاه CNG بهره بردار به هر عنوان از سوی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی و ارگان های ذیربط باطل اعلام شد قرارداد به صورت یک طرفه و به نفع کارفرما فسخ خواهد شد.

۹-۱۵- در صورتی که برای کارفرما معلوم شود بهره بردار، عوامل فنی و علمی و تشکیلاتی لازم را برای انجام وظایف و تعهدات موضوع قرارداد را در اختیار نداشته یا ندارد.

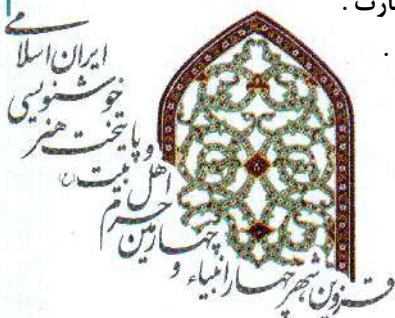
۱۰-۱۵- عدم رعایت ضوابط و دستورالعمل های شرکت پخش فرآورده های نفتی و سازندگان تجهیزات، استانداردهای فنی و معرفی و شئون حرفه ای که بهره بردار اقرار به اطلاع کامل از آن ها دارد به تشخیص کارفرما.

۱۱-۱۵- غیر فعال نمودن کامل یا بخشی از ظرفیت عرضه فرآورده در جایگاه / جایگاه های موضوع قرارداد.

۱۲-۱۵- نقض هر یک از مفاد، شرایط و تعهدات موضوع قرارداد کلاً و یا جزاً توسط بهره بردار.

۱۳-۱۵- در صورت قصور و وقفه در انجام هر یک از تعهدات پس از اخطار کتبی و تشخیص دستگاه نظارت.

۱۴-۱۵- عدم توانایی فنی و تخصصی بهره بردار برای انجام موضوع قرارداد به تشخیص دستگاه نظارت.



## سازمان تاکسیرانی

۱۵-۱۵- عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد و یا عدم انجام دستورات دستگاه نظارت به منظور رفع نواقص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده معیوب در مهلتی که برای بهره بردار تعیین می کند ، مشمول فسخ قرارداد خواهد شد .

تبصره ۱: هر گاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه در این ماده فسخ کند مراتب را کتبا به اطلاع بهره بردار می رساند وبدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضایی و یا اداری مبلغ ضمانت نامه انجام تعهدات را به سود خود (کارفرما ) ضبط می نماید و در صورت عدم تکافو از سایر مطالبات و یا دارایی های بهره بردار وصول می نماید و در این صورت بهره بردار حق هیچ گونه اعتراضی را نخواهد داشت .

تبصره ۲ : فسخ یک جانبه قرارداد حاضر پس از صدور یک اخطاریه کتبی از جانب کارفرما به بهره بردار و استمرار تخلف و عدم رفع نقایص احتمالی به مدت حداکثر ۵ روز ، صورت می پذیرد به طوریکه با احراز تخلف ، سازمان بطور یکطرفه و بدون مراجعه به مراجع قضایی قرارداد را فسخ و نسبت به تعطیل و یا تخلیه جایگاه راساً اقدام می نماید و بهره بردار حق هر گونه اعتراض و شکایت و عزل وکیلی را ضمن عقدخارج لازم (بصورت شفاهی ) از خود ساقط نموده و فسخ قرارداد کتباً به بهره بردار ابلاغ خواهد شد .

**(( این قرارداد در ۱۵ ماده و ۴ نسخه تنظیم که هر یک از نسخ در مکم و امده میباشد . ))**

اسماعیل عرشیان

سازمان تاکسیرانی شهرداری قزوین

بهره بردار





## سازمان تاکسیرانی

### پیوست شماره یک قرارداد- شرح کار و سایر شرایط خصوصی

- ۱- دریافت گاز طبیعی از شبکه خطوط لوله سراسری گاز شهری بر مبنای کارکردکنترشرکت ملی گاز و تبدیل آن به گاز طبیعی فشرده و عرضه آن به خودروهای مجاز CNG سوز بر اساس دستورالعمل های شرکت پخش فرآورده های نفتی و مطابق قیمت های مصوب.
- ۲- بهره برداری صحیح و نگهداری مطلوب ، انجام تعمیرات جزئی و موردی و تعمیرات اساسی بموقع تجهیزات ، تاسیسات ، مستحداث جایگاه بر اساس دستورالعمل ها و استانداردهای شرکت پخش فرآورده های نفتی وانجام روتین های مربوط به تجهیزات CNG جز وظایف بهره بردار می باشد .
- ۳- انجام تعمیرات ساختمان ها وابنيه و رفع کلیه خرابی ها آنها .
- ۴- انجام هماهنگی و پیگیری های لازم به منظور انجام تعمیرات اساسی و موردی تجهیزات اختصاصی جایگاه در کوتاهترین زمان ممکن با نظارت نماینده کارفرما بر عهده بهره بردار بوده که می بایست از طریق شرکت های ارائه دهنده خدمات نگهداشت و تعمیرات مورد تایید شرکت پخش فرآورده های نفتی انجام گردد .
- ۵- بهره بردار متعهد می شود بر اساس دستورالعمل ها و رویه ایمنی جایگاه های سوختگیری CNG که شرکت پخش فرآورده های نفتی تهیه و در اختیار بهره بردار قرار خواهد داد عمل نماید .
- ۶- کلیه تجهیزات مربوط به فشرده نمودن گاز طبیعی اعم از کمپرسورها ، دیسپنسرها ، خشک کن ها وتابلو های کنترل مربوطه همواره باید در سرویس باشند ، مگر در موارد خاص با مجوز کتبی از کارفرما .
- ۷- رعایت نکات ایمنی و بهداشت شغلی مطابق استاندارد شرکت پخش فرآورده های نفتی ایران و اعمال آموزش های مربوط به آن بر عهده بهره بردار خواهد بود .
- ۸- هزینه نگهداری و شارژ تجهیزات ایمنی واعلام حریق بر عهده بهره بردار می باشد .
- ۹- تامین لوازم و تجهیزات اداری مورد نیاز .
- ۱۰- تهیه تجهیزات ایمنی انفرادی در صورت نیاز و لباس کار پرسنل برابر دستورالعمل های شرکت پخش
- ۱۱- تامین نیروی انسانی در طول شبانه روز ( خدمات به خودروها طی ۲۴ ساعت شبانه روز انجام خواهد شد) .
- ۱۲- ارائه لیست پرداختی حقوق ومزایای کارکنان جایگاه ها در هر ماه به نماینده کارفرما .
- ۱۳- بهره برداری ، تعمیرات و نگهداشت تاسیسات حرارتی ، برودتی ، لوله کشی آب ، کابل کشی برق ، تلفن ، روشنایی موجود سیستمهای حفاظتی وارث در جایگاه .
- ۱۴- نظافت روزانه محوطه جایگاه ونظافت و نگهداشت فضای اداری واطاق کمپرسور وسایر اماکن و نگهداشت وآبیاری و کوددهی فضای سبز .
- ۱۵- انجام عملیات روتین دوره ای نگهداشت تجهیزات بر اساس توصیه شرکت سازنده ، تجهیزات ودستورالعمل های صادره از طرف کارفرما و شرکت نفت



## سازمان تاکسیرانی

۱۶- انجام عملیات تعمیرات پیشگیرانه ، موردی و دوره ای و تعمیرات اساسی تجهیزات CNG بر اساس توصیه شرکت سازنده تجهیزات و کارفرما

تبصره ۱: مدت زمان مجاز برای انجام تعمیرات اساسی و روتین های دوره ای بالاتر از ۸۰۰۰ ساعت برای کمپرسورهای با ظرفیت کمتر از ۱۰۰۰ متر مکعب در ساعت ، هفت شبانه روز و برای کمپرسورهای با ظرفیت ۱۰۰۰ متر مکعب در ساعت به بالا ، ده شبانه روز می باشد و مدت زمان مجاز برای انجام تعمیرات موردی و یا روتینهای کمتر از ۸۰۰۰ ساعت حداکثر ۴۸ ساعت می باشد .

تبصره ۲: در صورت بروز نقص فنی در هر یک از تجهیزات جایگاه ها که منجر به تعطیلی جایگاه نشده باشد ، بهره بردار موظف است ظرف مدت حداکثر یک شیفت کاری نسبت به رفع نقص اقدام نماید و در صورت بروز نقص فنی در هر یک از تجهیزات که منجر به تعطیلی جایگاه گردد ، تکنسین بهره بردار موظف است حداکثر ظرف مدت یک ساعت نسبت به انجام اقدامات اولیه و اطلاع به نماینده کارفرما و شرکت نگهداشت و تعمیرات صورت دورنگار اقدام و در اسرع وقت نسبت به رفع اشکال تجهیزات سیستم از طریق بهره بردار و تیم تعمیراتی آن اقدام و سپس مراتب رفع نقص را به اطلاع نماینده کارفرما برساند .

تبصره ۳: انجام هر گونه تعمیر اعم از تعمیرات جزئی ، دوره ای ، پیشگیرانه و غیره در جایگاه بایستی در همان روز با ذکر موارد انجام شده و با قید لیست قطعات مصرفی جهت درج در پرونده ثبت گردد .

تبصره ۴: پس از هر گونه تعمیرات اساسی و موردی روی تجهیزات و اعلام مراحل پایان کار به نماینده کارفرما ، می بایستی گواهینامه بهره برداری توسط بهره بردار یا شرکت ذیصلاح نگهداشت و تعمیرات صادره و در پرونده نگهداشت و تعمیرات تجهیزات جایگاه ثبت تا کارکنان بهره بردار مجوز استفاده از تجهیزات را داشته باشند .

تبصره ۵: پس از هر گونه تغییر در تنظیم تجهیزات اندازه گیری و یا سپری شدن اعتبار گواهینامه تجهیزات ، بهره بردار بایستی نسبت به کالیبره نمودن کلیه تجهیزات اندازه گیری و آزمون توسط شرکت های ذیصلاح ( مورد تایید موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ) اقدام نموده و مدارک آن را به نماینده کارفرما ارائه و یک نسخه از سوابق مربوط را در محل جایگاه نگهداری نماید .

تبصره ۶: بهره بردار حق بازنمودن قطعه و یا قطعاتی از تجهیزات را برای استفاده و نصب بر روی سایر تجهیزات جایگاه / جایگاه ها را نداشته و ندارد و چنانچه موردی مشاهده گردد خلاف محسوب شده و برابر مقررات جاری کارفرما با آن برخورد خواهد گردید .

۱۷- انجام کلیه امور نگهداشت و تعمیرات تاسیسات و ساختمان از جمله تعویض لامپ های سوخته مربوط به روشنایی محوطه و سایبان ، سکوها ، دفاتر اداری ، ساختمان های موجود در جایگاه ، رفع نواقص و عندالزوم رنگ آمیزی درپوش سایبان سکوها ، رنگ آمیزی جداول محوطه و سکوها و رنگ آمیزی تابلوها و علائم هشدار دهنده موجود در جایگاه و نگهداشت فضای سبز ، تعمیرات شیر آلات مربوط به تاسیسات آب ساختمان ها و محوطه و تعویض آن ها در صورت لزوم ، نگهداشت و تعمیرات سیستم های گرمایشی و سرمایشی موجود در جایگاه و بهره برداری و نگهداشت و تعمیرات جزئی و موردی تجهیزات اصلی و پیگیری و انجام تعمیرات اساسی تجهیزات اصلی برعهده بهره بردار است .

۱۸- ضرورت انجام هر نوع تعمیرات و یا تعویض قطعات می بایست با درج در سوابق به تایید نماینده کارفرما برسد .

۱۹- کلیه مراحل کالیبراسیون وسایل اندازه گیری و تجهیزات در دوره های تعیین شده ( مطابق توصیه های شرکت سازنده تجهیزات و بر اساس استاندارد ) از طریق شرکت های مورد تایید اداره استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران بر عهده بهره بردار می باشد .

